



TDKは、従業員一人ひとりの価値の総和が会社の力であるという考えのもと「DE&I方針」を掲げています。性別などのあらゆるチームメンバーの違いを尊重することが重要であると考え、属性に関係なく誰もが公平に機会を与えられ、一人ひとりの能力が発揮される職場づくりを目指しています。



## 2023年 経営層向けセミナーを実施 一連の活動をキックオフ！

LGBTQ+についての正しい知識や対応を学ぶための社員教育に継続的に取り組んでいます。

- ・経営層セミナー
- ・管理職向けLGBTQ+研修
- ・採用担当者向けLGBTQ+研修
- ・全従業員を対象としたeラーニング教育



## 社内のLGBTQ+啓蒙イベント

LGBTQ+をテーマにした映画の上映会を社内で行い、LGBTQ+当事者のゲストスピーカーと共に、当事者の気持ちやふさわしい行動について皆で考えました。また、社内でLGBTQ+ハンドブックやアライステッカーを作成して、アライを増やす活動に取り組んでいます。



## アライの輪を広げる活動

2024年から毎年東京プライド（東京レインボープライド）に参加しています。

これからも、アライを増やす活動を続けて、差別のない社会の実現と心理的安全性の高い職場づくりを目指していきます。

## 2年連続でPRIDE指標ゴールドを受賞！

work with Pride

work with Pride



## 誰もが働きやすい環境づくり

- LGBTQ+に関する相談窓口の設置
- 同性パートナーシップ制度の導入
- ジェンダーレスデザインの作業服
- ドレスコードの変更  
性別に捉われないカジュアルスタイルのドレスコードに変更（本社、各営業所）
- だれでもトイレや個室更衣室  
事業所環境標準ルールを制定し整備を目指す